

**STRUKOVNI SINDIKAT
DOKTORA MEDICINE I STOMATOLOGIJE
TUZLANSKOG KANTONA**

**PRAVILNIK O ORGANIZACIJI I VOĐENJU
ŠTRAJKA SSDMiSTK**

Tuzla, novembar 2011. godine

Na temelju članova 8., 36., 59. i 60. Statuta Strukovnog Sindikata doktora medicine i stomatologije Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: Sindikat) i članova 128. i 129. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine, te Zakona o štrajku Federacije Bosne i Hercegovine, Glavni odbor Sindikata na 3. Sjednici održanoj 27.10.2011. godine donosi ovaj:

PRAVILNIK O ORGANOZOVANJU I VOĐENJU ŠTRAJKA

I. OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Štrajk je krajnje sredstvo kojim Sindikat pristupa kada se utvrdi da drugim sredstvima i načinima sindikalnog djelovanja nije moguće ostvariti zaštitu i ostvarivanje ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova.

Član 2.

Štrajk se organizira u slučajevima:

- kršenja i neispunjavanja odredaba Kolektivnog ugovora za doktore medicine i stomatologije na području Bosne i Hercegovine,
- kršenja i neispunjavanja odredaba Kolektivnog ugovora za lokalnu upravu i samoupravu (na području Tuzlanskog kantona),
- sindikalne podrške zahtjevima zaposlenih u drugim djelatnostima (štrajk solidarnosti).

Član 3.

Ne može se pristupiti štrajku ako prije toga nije završen postupak mirenja sa poslodavcem, a koji nije uspio.

Odluka o stupanju u štrajk donosi se uz razmatranje svih mogućih posljedica, s obzirom na značaj djelatnosti koju Sindikat zastupa.

II. ODLUKA O ŠTRAJKU

Član 4.

Prijedlog o stupanju u štrajk može dati svaka sindikalna podružnica i svako drugo tijelo Sindikata.

Član 5.

Odluku o stupanju u štrajk donosi Glavni odbor Sindikata nakon obavljene konsultacije sa predsjednicima sindikalnih podružnica.

Odluka o stupanju u štrajk donosi se javnim glasanjem u skladu sa Poslovníkom o radu Glavnog odbora Sindikata. Odluka o stupanju u štrajk je pravomoćna ako se za nju izjasni većina od ukupnog broja članova Glavnog odbora Sindikata.

Glavni odbor Sindikata na isti način donosi i odluku o prestanku štrajka.

Član 6.

Odluka o štrajku sadrži:

- razloge radi kojih se stupa u štrajk,
- datum donošnja odluke o štrajku,
- mjesto, dan, vrijeme početka i trajanja štrajka,
- zahtjevi uposlenika i organ kome su zahtjevi upućeni,
- sastav štrajkačkog odbora i predsjednika odbora,
- obavještanje poslodavca pisanim putem o sastavu štrajkačkog odbora.
- mjesto okupljanja uposlenika, ako se štrajk ispoljava okupljanjem, s tim što mjesto okupljanja ne može biti van kruga preduzeća u kome se štrajkuje ili drugog zatvorenog kruga.

Član 7.

Odluka o štrajku dostavlja se:

- nadležnom Kantonalnom ministarstvu zdravlja,
- poslodavcu
- udruženju poslodavaca ukoliko postoji
- strukovnom sindikatu FBiH
- lokalnim i državnim medijima.

III. ŠTRAJKAČKI ODBOR

Član 8.

Štrajkački odbor ima najmanje sedam (7) članova, a bira se na sjednici Glavnog odbora Sindikata između svih članova Sindikata.

Štrajkački odbor:

- vodi štrajk i odgovoran je za njegovo provođenje,
- u toku štrajka pregovara s poslodavcem radi mirnog rješenja spora,
- toku i rezultatima pregovora sa poslodavcem informiše članstvo Sindikata, te prenosi stavove članstva dalje,
- upravlja svim aktivnostima i akcijama Sindikata u toku štrajka,
- obavlja i druge poslove za koje dobije ovlast od Glavnog odbora Sindikata.

Štrajkački odbor odlučuje nadpolovičnom većinom ukupnog broja članova odbora.

Član 9.

Po potrebi se može organizovati i Sindikalni štrajkački odbor za pojedine Sindikalne podružnice (Zdravstvene ustanove), sastavljen od članova sindikalne podružnice za koju se isti i imenuje. U tom slučaju štrajk u pojedinim zdravstvenim ustanovama organizira i vodi štrajkaški odbor podružnice. Štrajkački odbor podružnice ima predsjednika i još najmanje 2 a najviše 5 članova. Štrajkački odbor podružnice donosi odluke u vezi organizacije i provođenja štrajka samo po uputama Glavnog štrajkačkog odbora.

Ako podružnicu čine članovi iz više zdravstvenih ustanova, u svakoj od njih djeluje štrajkački odbor.

Član 10.

Štrajkački odbor dužan je da štrajk organizira i vodi tako da se štrajkom ne ugrožava sigurnost ljudi i imovine i javna sigurnost.

Štrajkački odbor i uposlenici koji učestvuju u štrajku ne mogu sprječavati uposlenike koji ne učestvuju u štrajku da rade, niti mogu sprječavati poslodavca da raspolaže sredstvima kojima obavlja djelatnost.

Štrajkački odbor dužan je da za vrijeme štrajka sarađuje s poslodavcem radi pronalaženja zajedničkog rješenja spora i sprečavanja događaja koji nisu u vezi sa zahtjevima uposlenika sadržanim u odluci o stupanju u štrajk.

Poslodavac je dužan da osigura normalne uslove za rad štrajkačkog odbora, računajući i neophodna sredstva za komunikacije (kancelarija, telefon i drugo).

Član 11.

Predsjednik štrajkačkog odbora rukovodi radom odbora, koordinira rad njegovih članova i nastupa u ime odbora prema članstvu, poslodavcu i trećim osobama.

Predsjednik i članovi štrajkačkog odbora biraju se između uglednih, sposobnih i aktivnih članova Sindikata.

Član 12.

Predsjednik i članovi štrajkačkog odbora uživaju zaštitu Sindikata koji im jamči da zbog sudjelovanja u štrajku neće biti stavljeni u nepovoljniji položaj na radnom mjestu ili pred zakonom, zbog sindikalnog djelovanja.

Uposlenik ne može snositi nikakve posljedice za organiziranje i učestvovanje u štrajku koji je sproveden u skladu sa odredbama Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 13.

Predsjednik i članovi štrajkačkog odbora djeluju u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o štrajku, Kolektivnom ugovoru i Statutom Sindikata.

IV. NAJAVA, OBAVJEŠTAVANJE I KOORDINACIJA

Član 14.

Glavni odbor Sindikata koji je donio odluku o stupanju u štrajk dužan je štrajk najaviti poslodavcu i svome članstvu najmanje tri dana prije početka štrajka.

Odluka o štrajku dostavlja se svim predsjednicima sindikalnih podružnica koji su dužni upoznati svoje članstvo sa njenim sadržajem.

Član 15.

Ovisno o razmjerama najavljenog štrajka predsjednici sindikalnih podružnica po potrebi sazvat će sastanak članova podružnice.

Član 16.

O primljenoj odluci o štrajku i poduzetim akcijama predsjednik podružnice i dužan je bez odlaganja obavjestiti Glavni odbor Sindikata.

Član 17.

Štrajk prestaje na osnovu odluke Glavnog odbora sindikata ili na osnovu sporazuma strana u sporu.

Štrajkački odbor dužan je da uposlenike upozna o uslovima pod kojima je spor sporazumno riješen.

Učesnici u sporu dužni su da izvrše svoj dio obaveza koje su preduzeli sporazumom o prestanku štrajka, na način i u rokovima kako je određeno tim sporazumom.

Prestankom štrajka u smislu stava 1 ovog člana prestaje i funkcija štrajkačkog odbora.

V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18.

Glavni odbor Sindikata donijet će pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Član 19.

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika u nadležnosti je Glavnog odbora Sindikata. Sva pitanja koja se pojave u praksi, a ovim Pravilnikom nisu predviđena, rješavat će Glavni odbor Sindikata svojim odlukama.

Glavni odbor Sindikata ovlašten je donositi izmjene i dopune ovog Pravilnika.

Član 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja na sjednici Glavnog odbora Sindikata i obavezuje sva tijela Sindikata.

PREDSJEDNIK SSDMiSTK

Prof dr Nedima Kapidžić-Bašić